



BIOGÁS RIOGRANDENSE  
solvi

**BIOTÉRMICA**  
Energia S/A  
solvi

COMPANHIA RIOGRANDENSE  
DE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS  
solvi  
UNIDADE DE VALORIZAÇÃO SUSTENTÁVEL



## Nossa atuação

O ano de 2020 foi de superação e consolidação de diversos projetos e estruturação de novos investimentos. Os desafios econômicos não nos impediram de seguir nosso propósito com firmeza, dirimindo necessidades da população e aproveitando oportunidades do mercado. Acreditamos firmemente que o Brasil e, em especial o estado do Rio Grande do Sul, superarão todos os desafios do ano anterior e seguirão rumo ao crescimento.

Investimos R\$ 32,5 milhões em nossas operações, garantindo a excelência dos nossos serviços, a capilaridade da operação e o cuidado com a prevenção e o impacto ambiental. Outro grande projeto iniciado em 2020 foi a destinação de cerca de R\$ 8,5 milhões em uma planta de tratamento de efluentes líquidos, na cidade de Minas do Leão (RS). Trata-se da maior planta para tratamento de chorume de aterros sanitários do estado, e a maior já implantada pelo Grupo Solví.

Nossa atuação é orientada em três áreas fundamentais na nossa atividade:

**Operacional** – procuramos ser cada vez mais eficientes e aumentar a segurança ambiental e operacional que sustentam nosso negócio, orientados pela responsabilidade ambiental;

**Institucional** - damos visibilidade ao setor, orientando a população sobre a destinação final de resíduos (com sensibilização ambiental e engajamento);

**Estratégica** – valorizamos a diversidade em nossos times, nas soluções e buscando constantemente tecnologias ambientais inovadoras, e disponibilização de tratamento para diversos tipos de resíduos.

Seguimos firmemente nosso propósito de “valorizar o futuro do planeta” atuando de forma sustentável: melhoramos constantemente nossos processos produtivos e aqueles que garantem a segurança (do meio ambiente e de nossos colaboradores). Buscamos permanentemente novos negócios, que complementam as necessidades atuais e futuras da população (tecnologias inovadoras e novas Unidades de Valorização Sustentável).

Trabalhamos e prezamos pela disseminação da integridade, por meio das nossas Semanas de Integridade, com engajamento dos nossos colaboradores, e com geração de valor para a sociedade. A valorização da comunidade local, com a priorização da contratação de mão-de-obra da região, contribuição para arrecadação tributária dos municípios sede das nossas UVS's, além de investimentos em infraestruturas de uso da comunidade, também são valores entregues à sociedade.

Em 2019 iniciamos como signatários do Pacto Global, vinculado à Organização das Nações Unidas (ONU). Alinhamos estratégias e iniciativas às suas diretrizes para que possamos responder às principais questões que impactam a sociedade e o meio ambiente. Apoiamos e renovamos nosso compromisso para, juntos, alcançarmos a agenda global de sustentabilidade e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

## CRVR, Biogás e Biotérmica

Somos mais de 300 colaboradores diretos e indiretos (sendo 170 profissionais diretos) que inovam, desde 2001, para valorizar o futuro do planeta. Criada a partir da fusão de duas empresas, a Sil Soluções Ambientais Ltda e a Revita Engenharia Sustentável, nascemos com a proposta de desenvolver tecnologias ambientais seguras.

Fazemos parte do Grupo Solví: o maior grupo nacional de atuação em multissoluções ambientais integradas, composto por mais de 50 empresas. Atuamos há quase meio século, com destaque para inovação, pioneirismo e excelência em serviços.

Inovamos em tecnologias e em processos, nas Unidades de Valorização Sustentável (UVS's) localizadas em Giruá (RS), Minas do Leão (RS), Santa Maria (RS), São Leopoldo (RS), Victor Graeff (RS) e Tramandaí (RS).

Em nossas UVS's buscamos gerar valores ambientais, sociais e econômicos, com a valorização de resíduos e valorização energética, trabalhando com segurança ambiental e operacional.

No Rio Grande do Sul, contribuímos para a disposição final e valorização de resíduos sólidos em 309 municípios, investindo em um futuro mais sustentável. Impactamos positivamente mais de 8,5 milhões de pessoas (o que representa o tratamento e a destinação de mais de 1,9 milhões de toneladas de resíduos sólidos do estado por ano). Além da valorização de resíduos, nas nossas UVS's fazemos a valorização do biogás, gerando energia limpa e reduções de emissão de gases causadores do efeito estufa, responsável pelas mudanças climáticas.



## MISSÃO

Oferecer, gerenciar e operar soluções integradas na área de tratamento e valorização de resíduos, através de tecnologias consagradas e buscando as diferenciadas e inovadoras, com pessoal permanentemente qualificado, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade gaúcha, promovendo a satisfação dos clientes, acionistas e colaboradores.

## VALORES

Visão estratégica, inovação, equipe, segurança, resiliência, senso de urgência, responsabilidade socioambiental, parceria, ética, transparência, talento e credibilidade.



## Desempenho econômico

*Um ano de crescimento e consolidação de resultados*

A CRVR está em franca expansão. Em 2020, a empresa manteve seu desempenho, oferecendo serviços de excelência aos 309 clientes do Estado do Rio Grande do Sul.

## Como inovamos para valorizar o futuro do planeta

Atuamos com foco estratégico para garantir a sustentabilidade que, para nós, é apoiada nos pilares social, econômico e ambiental. Acreditamos que eles devam estar interligados e conectados para permitir uma atuação responsável. São eles:



## SGI

A CRVR adota o Sistema de Gestão Integrado (SGI), que atesta padrões de qualidade, em um processo contínuo de aperfeiçoamento dos profissionais envolvidos com as operações. Assim, garantimos o bom desempenho dos negócios e fortalecemos nosso foco em sustentabilidade.

Contribuímos para o engajamento por meio da educação ambiental, para a geração de riquezas para as comunidades do entorno, para a conduta ética e transparente com os clientes e, ainda, para a minimização de impactos ambientais e acidentes de trabalho.

## Onde queremos chegar

Estamos juntos com as Organizações das Nações Unidas (ONU) para o cumprimento dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando erradicar a pobreza e promover uma vida digna para todos. Estamos juntos para a construção de um futuro inclusivo, resiliente e sustentável.

Desde 2019, fazemos mapeamento dos nossos projetos, e sua evolução para atendermos às suas metas dos ODS, a seguir ações realizadas para atingirmos nossas metas:

### ODS 1



Para contribuir com o objetivo de erradicar a pobreza, valorizamos a mão-de-obra local a partir da contratação de moradores da região de nossas Unidades. Também investimos em infraestrutura local para uso comum da população.

### ODS 2



As atividades para alcançar o objetivo número 2 contemplam campanhas de arrecadação de alimentos não perecíveis para doação às comunidades que vivem no entorno das Unidades; realizamos treinamentos com os colaboradores sobre questões de saúde alimentar, assim como boas práticas na alimentação.

### ODS 3



No que diz respeito à saúde e bem-estar, estamos comprometidos com a erradicação de lixo em prol de questões de saúde pública, além de questões sociais e ambientais. Participamos em eventos que contribuem para a conscientização de temas relacionados à saúde pública.

### ODS 4



No quesito educação, contribuimos para a infraestrutura de escolas comunitárias no dia do voluntariado, que ocorre duas vezes ao ano. Na UVS de Santa Maria, apoiamos na manutenção das estradas de comunidades afastadas para que as crianças tenham acesso às escolas. Incentivamos a alfabetização e formação de colaboradores para que possam subir nos níveis de carreira.

### ODS 5



A empresa não faz distinção de gênero para cargos. Atualmente, temos mulheres atuando tanto em cargos de gerência quanto na operação. Além disso, realizamos treinamentos e eventos destinados a capacitação e valorização das mulheres.

### ODS 6



Apoiamos, por meio de ações pontuais, a manutenção de redes de água públicas. Os nossos próprios aterros sanitários, como unidades de gerenciamento de resíduos, mitigam a existência de lixo e locais de descartes incorretos. Reaproveitamos gases e tratamos efluentes com parâmetros que superam os exigidos pelos órgãos ambientais.

## ODS 7



Utilizamos fontes de energias renováveis. Geramos energia limpa por meio do biogás, na termoelétrica, assim como créditos de carbono. Realizamos o aproveitamento energético do biogás para o tratamento térmico de chorume.

## ODS 8



Todas as UVS disponibilizam aos colaboradores infraestrutura segura, recebem treinamentos EAD e presencial, que abordam assuntos como segurança, integridade, conduta e até mesmo sobre educação financeira. Incentivamos o desenvolvimento profissional de nossos estagiários e jovens aprendizes para que permaneçam na empresa.

## ODS 9



Nossos aterros sanitários e unidades foram construídos com foco na longevidade das atividades. A empresa também adotou tecnologias que possibilitam o aproveitamento da água da chuva, geração de energia. No que tange à inovação, estamos em constante modernização dos processos de tratamento de resíduos, de chorume, do biogás. Também implementamos ferramentas para a automatização de fluxos de processos. Adotamos tecnologias que fomentem à inovação.

## ODS 10



Destinamos parte dos nossos impostos a projetos sociais, patrocinamos eventos culturais e da sociedade. Aos jovens de baixa renda, prestamos orientação profissional e auxiliamos na elaboração do currículo.

## ODS 11



Nossas UVS's participam de mutirões de limpeza pública. Nossos colaboradores contribuem com o desenvolvimento sustentável das comunidades onde estão inseridos por meio do dia do voluntariado, momento em que são realizadas revitalização de praças, limpezas e manutenção de espaços públicos importantes para a sociedade.

## ODS 12



Implantamos práticas internas que minimizem a geração de resíduos. Optamos pela aquisição de produtos que tenham viés ambiental, como produtos biodegradáveis, como o produto utilizado nas linhas antiodor.

## ODS 13



Temos participação ativa em eventos relacionados a mudanças climáticas, questões ambientais e eventos sobre resíduos sólidos. Apoiamos o desenvolvimento de pesquisas que tenham cunho ambiental. Mantemos viveiros em algumas de nossas UVS's e doamos mudas de plantas para quem visita nossos aterros.



## ODS 14

Participamos de atividades de limpezas de praias. Além disso, implantamos uma Unidade com tecnologia transbordo em uma cidade litorânea,

contribuindo para gestão resíduos em uma cidade que sofria com a falta de soluções ambientais para os resíduos.

### ODS 15



Contribuímos para a proteção e manutenção de reservas legais, áreas de proteção ambiental, em parceria com a Secretaria Estadual de Meio Ambiente (SEMA), beneficiando as reservas ambientais e unidades de conservação ambiental.

### ODS 16



Disponibilizamos uma Central de Atendimento, um portal de denúncias e de uma comissão de integridade, promovendo a justiça quanto a questões que não estão alinhadas aos valores da empresa. Realizamos palestra sobre temas como violência no trânsito, violência doméstica, dentre outras.

### ODS 17



Multiplicamos e divulgamos às tecnologias aplicadas na valorização de resíduos e do biogás, para que outras regiões possam ter benefícios com boas práticas.

## Alguns projetos socioambientais CRVR:

<b>Ação</b>	<b>Impacto</b>
Eventos de relacionamento com a comunidade – entre eles, o Dia do Voluntariado (reformas de praças, escolas e espaços públicos; serviços odontológicos, plantio de árvores; limpeza de praças) e demais	183 eventos
Parcerias com organizações ambientais ou que tratam exclusivamente de assuntos ambientais: eventos, patrocínios ou programas de conscientização pública	30 eventos em parceria
Investimento nos dois itens acima	Aproximadamente R\$ 700 mil
Terra à Vista 2 – espetáculo teatral itinerante, que leva conhecimento sobre geração e destinação de resíduos	8,3 mil crianças 25 cidades
Programas de Pesquisa e Desenvolvimento realizados e convênio com universidades, setor privado e etc.	18 programas, com investimento de aproximadamente R\$ 60 mil
Doações e patrocínios (eventos locais)	Investimento de R\$ 453.883
Investimento em tecnologias como osmose reversa e outros tratamentos de efluentes, geradores de energia a biogás e sistemas de gestão	R\$ 23 milhões
Raízes pela Vida (doação de mudas de árvores e plantio com crianças) – UVS Giruá	370 pessoas beneficiadas

## Reconhecimentos

Nossas Unidades são certificadas por estarem em conformidade com as exigências legais, mas também como reconhecimento à nossa estrutura e aos processos, realizados com excelência.

Recebemos avaliação superior aos limites mínimos em todas as análises realizadas pela Fundação Estadual de Proteção Ambiental (Fepam), instituição responsável pelo licenciamento ambiental no Rio Grande do Sul. No estado, temos o Índice de Qualidade de Aterros Sanitários, sendo que o limite mínimo é de 81, e a média corporativa é de 95.

O escopo da certificação das unidades operacionais rio-grandenses – Giruá, Minas do Leão, Santa Maria e São Leopoldo refere-se à destinação final de resíduos sólidos urbanos em aterro sanitário. Já o escopo da unidade de Porto Alegre é a gestão administrativa da destinação final de resíduos sólidos urbanos em aterro sanitário.

Certificados ISO 9001 (Sistema de Gestão de Qualidade), ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) e OHSAS 18001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional) nas unidades de Giruá (RS), Minas do Leão (RS), Santa Maria (RS) e São Leopoldo (RS).

## Tecnologias

### Osмосe

Unidade compacta e móvel de tratamento de chorume, montada sobre um container metálico equipado com todos os elementos do sistema de tratamento.

### Osмосe reversa

Investimento: R\$ 4,5 milhões/unidade

Capacidade de tratamento: 120 mil litros/dia



O projeto da Central de tratamento e destinação de resíduos sólidos urbanos por meio de aterros sanitários dos municípios de Santa Maria (RS) e Giruá (RS) prevêem a implantação de um Sistema alternativo de tratamento de chorume composto por duas etapas:

Tratamento primário, a ser realizado em filtro anaeróbio da base do aterro (FABA), tanque equalizador de fluxo ascendente (TEFA) e filtro aeróbio de taxa intermediária (FATI).

### **Tratamento secundário, a ser realizado em três lagoas facultativas.**

Realizado por meio da instalação de um sistema compacto de tratamento por osmose reversa. Amplia a capacidade de tratamento dos aterros, bem como é solução alternativa às demais em operação.

### **Sistema alternativo de tratamento de chorume**

Trata-se de um pré-tratamento e acumulação de percola dos chorumes brutos. Ao final do mesmo, os rejeitos concentrados serão injetados novamente no aterro (em conformidade com os padrões de emissão) e os efluentes tratados (permeado) poderão ser utilizados para outros fins.



Em Giruá e Santa Maria, temos duas plantas de tratamento de chorume com as tecnologias de air stripping, nanofiltração e osmose reversa. Assim, realizamos o tratamento do chorume com uma das tecnologias mais avançadas no mercado, tendo como resultado o permeado, isento de contaminantes.

Em Minas do Leão, está prevista para 2020 a inauguração de uma planta de tratamento de efluentes dotada de tecnologias de precipitação química, air stripping, lodos ativados, decantação e adensamento do lodo por filtro prensa.

### **Investimento na nossa gente**



Investimos fortemente em nossos profissionais, para que estejam alinhados aos nossos princípios de sustentabilidade e integridade. No ano de 2020, 150 profissionais participaram de mais de 600 horas de treinamento.

Desenvolvemos e valorizamos nossa gente e as preparamos para novas oportunidades internas. Incentivamos o desenvolvimento, o empreendedorismo e o senso de equipe.

## Em linha com nossos valores

Participamos ativamente do Programa de Integridade Sustentável (PIS), desenvolvido pelo Grupo Solví, e garantimos sua aplicação em todos os níveis da empresa, para atuarmos de forma transparente, alinhando e fortalecendo processos e condutas, em prol de uma atuação ética e responsável. Por meio do PIS, promovemos nossas políticas e os valores que destacam nosso modo de trabalhar: com ética e integridade.



A partir de conceitos e processos transparentes, conseguimos construir e embasar nossos resultados, consolidando o nosso conjunto de princípios, valores e atitudes.

O Canal de Integridade abre o diálogo para a comunicação segura e, se desejada, anônima, de condutas que violam o Código de Conduta e as boas práticas da empresa. Também recebe consultas e esclarece dúvidas a respeito do melhor procedimento a ser tomado por colaboradores, fornecedores, clientes e prestadores de serviços. É atendido por meio eletrônico ([canalconfidencial.com.br/condigodecondutasolvi](http://canalconfidencial.com.br/condigodecondutasolvi)) ou telefone 0800 721 07 42 (24h/dia).

Por meio do Comitê de Integridade, disseminamos e incentivamos nossos colaboradores a participarem do PIS, potencializando iniciativas e proporcionando melhoria do ambiente de trabalho e das questões ambientais e sociais. Além disso, cada UVS conta com um agente de integridade, responsável por apoiar nas ações relacionadas ao tema.

O Código de Conduta é disponibilizado a todos os colaboradores, no momento do ingresso na à empresa. Além disso, é disseminado por meio dos líderes, nos murais e no site ([cvr.com.br/integridade](http://cvr.com.br/integridade)).

Também adotamos o Modelo de Empresariamento Solví (MES), que traça as diretrizes de atuação da liderança de acordo com o modelo de Governança adotado pela companhia, consolidando a cultura de empreendedorismo, meritocracia e excelência. Segue como princípios: Confiança e Autonomia; Pedagogia do Exemplo; Integração; e Cooperação.

Estamos nos preparando para implantação da ISO 37.001 (Sistemas de Gestão Antissuborno), em 2020. O principal objetivo da norma é apoiar as organizações a combater o suborno, por meio de uma cultura de integridade, transparência e conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, para lidar com os riscos de suborno. A Semana de Integridade ocorre duas vezes ao ano, visando fortalecer o conhecimento dos colaboradores sobre o Programa de Integridade Sustentável. Também abre o diálogo para discussões sobre o cenário de Compliance no Brasil e no mundo, trazendo questões relevantes, que contribuem para uma atuação íntegra e em conformidade.

## Segurança

Nossas atividades são embasadas na saúde e bem-estar dos colaboradores. Cumprimos as leis e normas regulamentadas em todas as atividades da CRVR.

Para garantirmos a excelência na execução, aliando a qualidade à segurança, promovemos cursos e treinamentos para nossos colaboradores.

Diariamente, realizamos treinamentos e diálogos sobre saúde e segurança para os nossos colaboradores, sendo que os mesmos são motivados a participarem, de forma ativa.

Assim, em 2020 foram realizadas aproximadamente 7000 horas de treinamentos sobre saúde e segurança de todos os colaboradores da CRVR, Essencis e Biotérmica. Disponibilizamos, em todas as nossas UVS's, de quadros para comunicação de incidentes. Eles ajudam a gestão a atuar de maneira preventiva, analisando os casos para evitar acidentes.

“A CRVR, Essencis e Biotérmica cuidam da saúde e segurança dos colaboradores, por meio dos Diálogos Diários de Segurança (D.D.S.) e treinamentos, fazendo com que estes temas sejam incorporados às rotinas dos colaboradores, sempre buscando a interdependência quanto à segurança”, Ezequiel Somavilla, analista Operacional.

## Simulados Integrados de Emergência

Por meio destes eventos, são simuladas situações extremas de acidentes nas unidades, como explosões, incêndios, tombamentos, colisões, derramamento de chorume, adversidades climáticas e/ou presença de animais peçonhentos. Contamos com a participação ativa de entidades como Corpo de Bombeiros, Fundação Estadual de Proteção Ambiental (FEPAM), representantes das Prefeituras Municipais, comunidade, empresas vizinhas, além da empresa contratada para atendimento emergencial.



## Doações

O ano de 2020 foi marcado pela pandemia causada pelo Covid-19, ciente do seu papel social, a CRVR, a Biotérmica e a Essencis, arrecadaram alimentos não perecíveis para doação de cestas básicas aos moradores do entorno das Unidades. Nos meses de maio e junho foram doadas 645 cestas básicas.



## Mensagem da diretoria

Nosso trabalho sempre foi pautado pela qualidade, excelência e segurança. Realizamos um serviço essencial para a sociedade - tratamos os resíduos urbanos de 309 municípios gaúchos. Mais de 70% do Estado conta com a eficiência da nossa atuação. Em 2020, a pandemia causada pelo Covid-19 estabeleceu um desafio, manter as operações com ainda mais segurança e preservar nossos funcionários, sem prejudicar os serviços prestados à população.

Em paralelo às essas questões intrínsecas à nossa atividade, o isolamento social provocou outro fenômeno: o aumento da geração de resíduos urbanos. Para solucionar a alta demanda de trabalho e ao mesmo tempo a necessidade de respeitarmos o distanciamento social, definimos medidas de segurança ainda mais rígidas. Foi um período de superação, de ressignificação.

Mantemos em home office, por período indeterminado, todos os colaboradores que fazem parte do grupo de risco. Estabelecemos o rodízio de jornada de trabalho para reduzir ao máximo as equipes administrativas. Disponibilizamos álcool em gel em todas os espaços das Unidades de Valorização Sustentável (UVS), realizamos treinamentos online para orientar sobre as medidas preventivas, contratamos técnicas em enfermagem, adquirimos aferidores de temperatura, implantamos triagem de saúde nas entradas de todas as UVS.

Estamos obtendo sucesso, nossas operações permanecem eficazes e nossos colaboradores estão preservados. Garantir nossas atividades e colaboradores em segurança foi uma conquista imensurável para a CRVR. E mesmo em um período tão difícil para todos, conseguimos evoluir. Expandimos nossas tecnologias, como o desenvolvimento da Estação de Tratamento de Efluentes nas Unidades de Minas do Leão e de Victor Graeff.

Quando falamos em nossa atuação, precisamos destacar um eixo norteador: a Integridade. Em todas nossas relações, seja com colegas, fornecedores, clientes, comunidade, órgão fiscalizadores, entre outros, a conduta ética é o nosso guia. O nosso crescimento é resultado da soma da excelência técnica e a da ética que já está enraizada na cultura organizacional.

Somos uma empresa de soluções ambientais, a preocupação com o meio ambiente e com a sociedade faz parte do DNA do nosso negócio. Desta forma, atender os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) torna-se uma das nossas missões. Entendemos a importância de contribuirmos para o desenvolvimento sustentável dos municípios e do nosso Estado.

Em meio a um cenário atípico, repleto de desafios, acreditamos que em 2021, com a dedicação de todos, vamos continuar evoluindo, gerando valor por meio de condutas éticas e de tecnologias inovadoras. E, assim, vamos seguir contribuindo para o desenvolvimento sustentável. E, em nome da CRVR, Biogás e Biotérmica, agradeço aos nossos colaboradores, que foram fundamentais para a superação das adversidades em 2020 e que serão protagonistas das muitas conquistas de 2021.

Leomyr Girondi

Diretor-Presidente